



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE N° 13 DI BOLOGNA

Via buon Pastore,4 - ☎ 051/471998 - Fax 051/478227 C.M. BOIC85700E - Bologna

### **Deliberazione criteri per la valorizzazione del personale docente a.s. 2015/2016**

Il Comitato di Valutazione del servizio dei docenti, nella seduta del 18 maggio 2016, con la presenza dei seguenti componenti:

Mariella Masieri (docenti); Maria Domenica Meci (docenti); Maria Paola Righetti (docenti); Laura Corazza (genitori) e con la presidenza della dirigente scolastica reggente Rossella Fabbri;

risultano assenti giustificati: Teresa Pintori (dirigente scolastica e componente esterna nominata dall'USR ER); Elena Nanni (genitori),

ai fini dell'attribuzione della premialità ai docenti di ruolo in servizio presso l'Istituto Comprensivo n.13 di Bologna per l'anno scolastico 2015/2016, ha deliberato all'unanimità i seguenti criteri:

#### **PREMESSA**

I criteri individuati dal Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo n.13 di Bologna, riunitosi nei giorni 20 aprile 2016 e 18 maggio 2016, valgono in prima applicazione per l'anno scolastico 2015/2016. Essi saranno monitorati, rivisitati e/o integrati dal Comitato di Valutazione entro il 30 settembre 2016.

La determinazione del punteggio sarà effettuata dalla Dirigente Scolastica reggente in base alle evidenze riscontrate e alle autocertificazioni prodotte dai docenti.



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N° 13 DI BOLOGNA

Via buon Pastore,4 - ☎ 051/471998 - Fax 051/478227 C.M. BOIC85700E - Bologna

## Criteri per la valorizzazione dei docenti a tempo indeterminato

Comma 129	Indicatore	Descrittore	Strumenti di misurazione	Punteggio fino a punti:
a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Partecipazione alle attività e ai progetti legati al piano di miglioramento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione di iniziative multidisciplinari legate al piano di miglioramento, che abbiano avuto riscontro positivo, con ricaduta su più classi/sezioni</li> <li>Attività di potenziamento curricolare ed extra curricolare</li> <li>Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività e progetti svolti</li> <li>Schede progetto con relativo monitoraggio</li> <li>Autocertificazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10</li> <li>10</li> <li>10</li> </ul>
				<b>max 30 p.</b>
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Documentazione di buone pratiche volte al miglioramento didattico, con riferimento alla fruibilità e ripetibilità delle medesime	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di "peer tutoring" in disseminazione di buone pratiche e Tutor dei docenti neo-assunti.</li> <li>Formatore del personale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Individuazione da parte del Collegio dei Docenti</li> <li>Autocertificazione circostanziata</li> <li>Documentazione prodotta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10</li> <li>10</li> </ul>
				<b>max 20 p.</b>
c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Responsabilità e impegno assunti nel coordinamento organizzativo e didattico a vantaggio di tutto l'Istituto	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaboratore DS</li> <li>Fiduciario di plesso</li> <li>Funzione strumentale</li> <li>Componente gruppi di lavoro (PTOF-certificazione competenze-orario)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Documentazione agli atti della scuola</li> <li>Lavoro prodotto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10</li> <li>10</li> <li>10</li> <li>10</li> </ul>
				<b>max 40 p.</b>
<b>TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DI ULTERIORI 10 PUNTI A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>				
CARATTERISTICHE DELLA PERFORMANCE			Punteggio, fino a p.:	
Spirito di iniziativa			• 3	
Spirito di collaborazione-condivisione con i colleghi			• 3	
Carico di lavoro-impegno profuso			• 2	
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola			• 2	

Note: i criteri espressi dal Comitato di Valutazione valgono in prima applicazione per l'a.s.2015/2016. Essi saranno monitorati, rivisitati e/o integrati dal Comitato di Valutazione entro il 30 settembre 2016.

La determinazione del punteggio sarà effettuata dalla Dirigente Scolastica in base alle evidenze riscontrate.

Bologna, 18 maggio 2016

### **IL COMITATO DI VALUTAZIONE**

Le Rappresentanti dei Docenti:

Mariella Masieri

---

Maria Domenica Meci

---

Maria Paola Righetti

---

La Rappresentante dei Genitori:

Laura Corazza

---

La Dirigente Scolastica  
Rossella Fabbri

---

Firme autografe sostituite a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93